

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2010**

Le **delegazioni di parte pubblica** e di **parte sindacale** costituite ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2°, del **CCNL del 1° aprile 1999**, come sostituito dall'art. 5 del **CCNL del 22 gennaio 2004**, e dell'art. 10, commi 1° e 2°, del **CCNL del 1° aprile 1999**;

VISTI i **CC.CC.NN.LL.** del personale del comparto **"Regioni-Autonomie locali"** sottoscritti, rispettivamente, il **31 marzo 1999**, il **1° aprile 1999**, il **14 settembre 2000** (c.d. **"Code contrattuali"**), il **5 ottobre 2001**, il **22 gennaio 2004**, il **9 maggio 2006** e l'**11 aprile 2008**;

VISTO il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Quadriennio 1998-2001** sottoscritto il **15 gennaio 2001**, ed, in particolare, lo, ad esso **Allegato "Metodologia di valutazione" (Valutazione delle Posizioni Organizzative)**, del quale forma parte integrante e sostanziale;

VISTO il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Arcene per il quadriennio 2008-2011** sottoscritto il **25 novembre 2008**;

VISTO il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2009** sottoscritto il **23 novembre 2009** ed, in particolare, gli articoli 7, 8, 9, 10, 11 e 12 che hanno modificato ed integrato il C.C.D.I. del 25 novembre 2008;

DEFINISCONO come di seguito il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Anno 2010**, fermi restando tutti gli accordi, clausole, patti, condizioni, norme e disposizioni dei precedenti **CC.CC.DD.II.** che non vengono modificati o sostituiti o comunque incompatibili con quelli del presente contratto,

Individuazione delle risorse decentrate

Art. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 (deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 20/07/2010) il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
- b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

Comune di Arcene (BG)
 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
 Anno 2010

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2010		
A	RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI 2003 - Art. 31, comma 2°, CCNL del 22/01/2004	
A.1	RISORSA Art. 14, comma 4°, CCNL del 1704/1999 - Riduzione 3% risorse per il lavoro straordinario dell'Anno 1999 (pari ad € 8.496,68=)	€ 254,90
A.2	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. a), CCNL del 1704/1999: Fondi di cui all'art. 31, comma 2°, lett. b), c), d) ed e) del C CNL del 6/07/1995	€ 27.430,07
A.3	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. g), CCNL del 1704/1999 - Risorse destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. al personale in servizio	€ 3.993,08
A.4	RISORSA Art. 15, comma 1°, lett. j), CCNL del 1704/1999 - 0,52% del monte salari dell'Anno 1997 (pari ad € 343.444,23=)	€ 1.785,91
A.5	RISORSA Art. 15, comma 5°, CCNL del 1704/1999 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche; Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004	€ 925,83
A.6	RISORSA Art. 4, comma 1°, CCNL del 5/10/2001 - 1,1% del monte salari dell'Anno 1999 (pari ad € 381.289,80=)	€ 4.194,15
A.7	RISORSA Art. 32, comma 1°, CCNL del 22/01/2004 - 0,62% del monte salari dell'Anno 2001 (pari ad € 407.363,04=)	€ 2.525,65
A.8	RISORSA Art. 32, commi 2° e 3°, CCNL del 22/01/2004 - 0,50% del monte salari dell'Anno 2001 (pari ad € 407.363,04=)	€ 2.036,82
A.9	RISORSA Art. 4, comma 1°, CCNL dell'8/02/2006 - 0,5% del monte salari dell'Anno 2003 (pari ad € 512.128,03=)	€ 2.560,64
A.10	RISORSA Art. 8, comma 2°, CCNL dell'11/04/2008 - 0,6% del monte salari dell'Anno 2005 (pari ad € 684.737,82=)	€ 4.108,43
TOTALE RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI 2003 - Art. 31, comma 2°, CCNL del 22/01/2004		€ 49.815,48
B	RISORSE aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3°, CCNL del 22/01/2004	
B.1	RISORSE Art. 15, comma 1°, lett. m), CCNL del 1704/1999 - ris parmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo 2008	€ 478,51
B.2	RISORSE Art. 15, comma 1°, lett. k), CCNL del 1704/1999 - che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (€ 13.500 L.109/94 Merloni; € 4.500 L. 446/97 Recupero ICI; € 2.000 L. 326/03 c.d. 3°Condonò; ecc.)	€ 20.000,00
B.3	RISORSE Art. 15, comma 2°, CCNL del 1704/2009 - 1,2% (max) del monte salari dell'Anno 1997 (pari ad € 343.444,23=)	€ 4.121,33
B.4	RISORSE Art. 15, comma 5°, CCNL del 1704/1999 - Potenziamen to dei servizi e/o attivazione di nuovi: Progetti strumentali e di risultato per il miglioramento qualitativo e quantificativo dei servizi	€ 900,00
B.5	Somme non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno 2009	€ 672,52
TOTALE RISORSE aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3°, CCNL del 22/01/2004		€ 26.172,36
TOTALE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'		€ 75.987,84

Comune di Arcene (BG)
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Anno 2010

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Art. 2

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.

2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

4. Per l'Anno 2010 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

5. Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, pari a complessivi € **11.573,76=**, risulta essere pari a:

Totale Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2010	€ 75.987,84
Indennità di comparto	€ 11.573,76
TOTALE FONDO	€ 64.414,08

Art. 3

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale** all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - cessato dal servizio;
 - che ha avuto una progressione verticale;
 - che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente punto è pertanto **depurata** dell'importo complessivo lordo di **€ 22.372,88=** dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2000, 2001 e 2002 (per € 14.282,32=), del 2003 (per € 6.495,74=) e del 2007 (per € 1.593,82=).
6. Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva, detratte le risorse destinate al finanziamento delle **progressioni economiche** nella categoria già effettuate secondo le modalità di cui ai precedenti commi del presente articolo risulta pari a:

Totale Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2010	€ 75.987,84
Indennità di comparto	€ 11.573,76
TOTALE FONDO	€ 64.414,08
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 22.372,88
TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 42.041,20

Comune di Arcene (BG)
 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
 Anno 2010

Art. 4

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'**indennità di comparto** e delle **progressioni economiche** nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

TOTALE FONDO ANNO 2010	€ 42.041,20
-------------------------------	--------------------

Art. 5

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'**Anno 2010** così suddiviso tra i diversi istituti:

Art. CCDI	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE	
19	Compenso per attività disagiate	€ 1.872,00	
20, co. 4°	Indennità di reperibilità	€ 4.600,00	
20, co. 5°	Indennità di rischio	€ 1.320,00	
20, co. 6°	Indennità di maneggio valori	€ 936,11	
20, co. 8°	Indennità per orario ordinario festivo, notturno e festivo-notturno	€ -	
21	Compenso per specifiche responsabilità	€ 2.400,00	
22	Progressioni economiche orizzontali	€ -	
23	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato	€ 20.000,00	
24	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi - co. 11	€ 8.013,09	€ 10.913,09
	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi - co. 12-13	€ 2.900,00	
	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi - co. 13	€ -	
TOTALE		€ 42.041,20	

Comune di Arcene (BG)
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Anno 2010

Art. 6
Progetti strumentali e di risultato - Anno 2010

Si dà atto che, per l'anno 2010, sono state assegnate risorse aggiuntive, di natura variabile, per complessivi € 4.121,33= ai sensi dell'art. 15, comma 2° (1,2% del monte salari annuo 1997), di cui € 2.900,00= andranno a finanziare i seguenti **Progetti strumentali e di risultato**:

- **Area 1 - Affari Generali:** "Trasporto alunni fuori territorio comunale": per € 900,00=
- **Area 3 - Territorio:** "Assistenza tecnico-manutentiva manifestazioni": per € 1.500,00=
- **Area 4 - Polizia Locale:** "Vigilanza manifestazioni-Servizi festivi/serali/notturni": per € 500,00=

Art. 7
Conferma modifiche ed integrazioni apportate al C.C.D.I. 2008-2011

Restano ferme ed invariate le modifiche ed integrazioni apportate al C.C.D.I. per il quadriennio 2008-2011 sottoscritto il 25 novembre 2008 con gli artt. 7, 8, 9, 10, 11 e 12 del C.C.D.I. Anno 2009 sottoscritto in data 23 novembre 2009.

ALLEGATO A

Disciplina delle risorse correlate a specifiche disposizioni di legge

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Anno 2010** in applicazione dell'art. 23 dello **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Arcene per il quadriennio 2008-2011** sottoscritto il **25 novembre 2008**. In esso sono contenuti i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate all'art. 15, comma 1°, lett. k), del C. C.N.L. dell'1/04/1999.

1. DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ACCERTAMENTO DELL'EVASIONE ICI

Visto l'art. 19 del vigente "**Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili**", approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 20/12/1999, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche ed integrazioni, che prevede: "*Ai sensi dell'art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. 446/1997, al personale addetto all'attività di gestione e controllo dell'imposta comunale sugli immobili possono essere attribuiti annualmente compensi incentivanti fino al cinque per cento del maggior gettito definitivamente accertato e proveniente dall'attività di controllo dell'evasione. L'utilizzazione del fondo sarà determinata in sede di delegazione trattante per la costituzione e ripartizione del salario accessorio dei dipendenti comunali.*", nonché, per l'**anno 2010**, la deliberazione della **Giunta Comunale n. 7 del 3/02/2010**, esecutiva ai sensi di legge, le parti convengono di disciplinare l'attribuzione di tali risorse secondo le seguenti modalità:

- a) con deliberazione della Giunta Comunale viene definita annualmente l'aliquota percentuale massima del maggior gettito effettivamente riscosso attribuibile per compensi incentivanti la produttività al personale interessato, in applicazione delle citate disposizioni, e, comunque, l'importo massimo complessivo lordo attribuibile;
- b) l'effettiva corresponsione degli incentivi avviene solo ed esclusivamente a seguito dell'avvenuto pagamento da parte del contribuente, secondo le modalità individuate dal Comune, dell'importo definito con il procedimento di rettifica o di accertamento;
- c) le somme riscosse nell'anno di riferimento, nel limite di cui alla precedente lett. a), verranno così ripartite:
 - **05%** al Funzionario Responsabile del tributo;
 - **70%** al/ai dipendente/i che hanno effettuato l'istruttoria;
 - **25%** al/ai dipendente/i che hanno provveduto alla notificazione del provvedimento;
- d) le somme accertate e non riscosse nell'esercizio di riferimento verranno erogate nell'anno successivo.

Le risorse previste per l'attuazione dell'art. 59 del D.Lgs. n. 446/1997 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale presunto di **€ 4.500,00=**

2. DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER LA PROGETTAZIONE E LA GESTIONE INTERNA DI LAVORI PUBBLICI E STRUMENTI URBANISTICI

Visto il vigente “**Regolamento dei fondi per la progettazione e la gestione interna di lavori pubblici e strumenti urbanistici**”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 5/12/2006, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche ed integrazioni, si rimanda ai criteri ed alle modalità di attribuzione dei fondi di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163 di cui al regolamento stesso, che qui abbiansi per integralmente riportate e trascritte.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 61, comma 8, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella Legge 6 agosto 2008, n. 133, a decorrere dal **1° gennaio 2009**, la percentuale prevista dall'art. 92, comma 5, del Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, di cui al D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163, è destinata nella misura dello **0,5%** alle finalità di cui alla medesima disposizione e, nella misura dell'**1,5%**, è versata ad apposito capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato, salve eventuali future modifiche ed integrazioni.

Le risorse previste per l'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163 e s.m.i. (incentivi per la progettazione interna), per l'anno corrente ammontano a un totale di **€ 13.500,00=**

3. DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE ALL'ATTIVITA' ISTRUTTORIA CONNESSA AL RILASCIO DELLE CONCESSIONI IN SANATORIA PREVISTE DALL'ART. 32, COMMA 40, DELLA LEGGE N. 326/2003 (C.D. 3°CONDONO).

Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, ultima parte, del D.L. 30/09/2003, n. 269, convertito, con modificazioni, nella Legge 24/11/2003, n. 326 e successive modifiche ed integrazioni (**c.d. 3° condono edilizio**), verranno attribuite al personale interessato secondo le modalità di cui alla “**Relazione inerente le modalità per l'effettuazione dell'attività istruttoria delle istanze di condono edilizio**”, allegata e formante parte integrante e sostanziale della deliberazione della **Giunta Comunale n. 41 del 12/04/2005**, esecutiva ai sensi di legge.

Le risorse previste per l'attuazione dell'art. 32 della Legge n. 326/2003, per l'anno corrente ammontano, ad un totale presunto **€ 2.000,00=**